Corso Formazione Dirigenti

CODICE PRODOTTO	RIFERIMENTO NORMATIVISTICO	DURATA	SCADENZA	NOTE
FO-SIC12	L'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, e ss.mm.ii	16 ore	5 anni / 6 ore	Rinnovo a 5 anni se erogata dopo il 11 gennaio 2007.

DESCRIZIONE

Chi può partecipare

Corso di formazione per dirigenti**,** così definiti dall'art. 2 comma 1 dlgs 81/08, secondo il Nuovo Accordo Stato Regioni
persona che, dotata di competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati all' incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro in merito all' attività lavorativa e vigila su di essa

Contenuti

Modulo 1
Giuridico Normativo

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa);
- Delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01)
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

Modulo 2
Gestione e organizzazione della sicurezza

- I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 Dlgs 81/08);
- Gestione della documentazione tecnica amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti art. 18 comma 3 bis Dlgs 81/08; ruolo del RSPP/ASPP

Modulo 3
Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi

- Il rischio da stress lavoro correlato;
- Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e dalla tipologia contrattuale;
- Il rischio da interferenze e lavori in appalto;
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I DPI,
- La sorveglianza sanitaria

Modulo 4
Comunicazione, informazione, consultazione

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- Consultazione e partecipazione degli RLS
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS

Descrizione
Corso di formazione obbligatorio per legge per dirigenti ai sensi dell'art. 37 comma 7 del D. Lgs. 81/2008 il quale obbliga il datore di lavoro ad assicurare che i dirigenti ricevano un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Note
Al termine del corso sarà rilasciata un'apposita attestazione di frequenza, come previsto dal D. Lgs 81/2008 articolo 45 comma 2.

Normativa e Sanzioni
Formazione e addestramento, di cui agli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 – arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro;